ZARZĄDZENIE NR 125/2026

STAROSTY POWIATU ŻYRARDOWSKIEGO

z dnia 10 listopada 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu korzystania z narzędzi opartych na technologii sztucznej inteligencji (AI) w Starostwie Powiatowym w Żyrardowie

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz.1684 i z 2026 r. poz.252 i poz. 912) w związku z art. 5, 24 i 25 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1, z 2018 r. Nr 127, str. 2, z 2021 r. Nr 74 str. 35) oraz art. 4 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji (AI Act),

zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin korzystania z narzędzi opartych na technologii sztucznej inteligencji (AI) w Starostwie Powiatowym w Żyrardowie, zwany dalej regulaminem. Treść regulaminu określa załącznik do zarządzenia.

§ 2. Regulamin ma zastosowanie w pracy wszystkich pracowników Starostwa Powiatowego w Żyrardowie, wykorzystujących do realizacji zadań służbowych narzędzia, o których mowa w § 1.

§ 3. Z regulaminem zapoznaje się wszystkich pracowników Starostwa Powiatowego w Żyrardowie, a w szczególności pracowników przetwarzających dane osobowe oraz pracowników korzystających z systemów informatycznych.

§ 4. Każdy pracownik Starostwa Powiatowego w Żyrardowie zobligowany jest do bezwzględnego przestrzegania regulaminu.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

/-/ Andrzej Wilk

Załącznik do Zarządzenia nr 125/2026
Starosty Powiatu Żyrardowskiego

z dnia 10 listopada 2026 r.

Regulamin korzystania z narzędzi opartych na technologii sztucznej inteligencji (AI) w Starostwie Powiatowym w Żyrardowie

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin określa zasady dopuszczalnego stosowania narzędzi opartych na technologii sztucznej inteligencji (dalej: „narzędzi AI") przez pracowników Starostwa Powiatowego w Żyrardowie.

2. Zasadą przewodnią regulaminu jest możliwość wykorzystywania narzędzi AI jako rozwiązania wspierającego pracę pracowników Starostwa Powiatowego w Żyrardowie, a nie rozwiązania zastępującego ich wkład własny i odpowiedzialność.

Rozdział 2
Definicje

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) **Starostwie** - należy przez to rozumieć Starostwo Powiatowe w Żyrardowie.
2) **Pracowniku** - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Starostwie niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia.
3) **Użytkowniku** - należy przez to rozumieć osobę korzystającą z narzędzi AI w Starostwie.
4) **Sztucznej inteligencji (AI)** - należy przez to rozumieć system zdolny do analizowania danych i podejmowania działań w sposób częściowo autonomiczny w tym także należy rozumieć systemy, o których mowa w art. 3 pkt 1 rozporządzenia (UE) 2024/1689. Rozporządzenie (UE) 2024/1689, znane jako AI Act.
5) **Narzędziach AI** - należy przez to rozumieć aplikacje, platformy i systemy wykorzystujące sztuczną inteligencję (AI) do automatyzacji zadań, analizy danych i generowania treści dostępne online lub lokalnie.
6) **RODO** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
7) **Danych osobowych** - należy przez to rozumieć wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej; możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.
8) **Danych wrażliwych (szczególnych kategoriach danych osobowych)** - należy przez to rozumieć dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz dane genetyczne, dane biometryczne przetwarzane w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej.

9) **Przetwarzaniu danych osobowych** - należy przez to rozumieć operację lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.
10) **Danych urzędowych** - należy przez to rozumieć wszelkie informacje przetwarzane przez Starostwo, w szczególności dane osobowe, informacje niejawne, dane wrażliwe, dane objęte tajemnicą ustawową i inne dane służbowe.
11) **Informacjach (danych)** - należy przez to rozumieć wszystko (w tym dane osobowe), co posiada znaczenie jako przekaz treści i nadaje się do praktycznego wykorzystania w procesach, informacje mogą być przetwarzane na różnych typach nośników (m.in. papierowych, magnetycznych, optycznych itp.), w szczególności w systemach informatycznych.
12) **Bezpieczeństwo informacji** - należy przez to rozumieć zachowanie integralności, dostępności lub poufności informacji (dodatkowo mogą być brane pod uwagę inne właściwości, takie jak autentyczność, rozliczalność, niezaprzeczalność i niezawodność) i oznacza, że informacje podlegające ochronie zabezpiecza się przed nieautoryzowanym dostępem, zmianą, utratą, uszkodzeniem, zniszczeniem lub zatajeniem.
13) **Incydencie bezpieczeństwa informacji** - należy przez to rozumieć naruszenie bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych prowadzące do przypadkowego lub niezgodnego z prawem zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia lub nieuprawnionego dostępu do informacji oraz danych osobowych przesyłanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych.
14) **Systemie informatycznym** - należy przez to rozumieć zespół współpracujących ze sobą urządzeń, programów, procedur przetwarzania informacji i narzędzi programowych zastosowanych w celu przetwarzania danych.
15) **AI Act** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji.

Rozdział 3

Cel i zakres wykorzystania narzędzi AI

§ 3.1. Celem regulaminu jest zapewnienie odpowiedzialnego, etycznego, zgodnego z prawem wykorzystywania narzędzi AI w działalności Starostwa Powiatowego w Żyrardowie jako podmiotu publicznego.

2. Stosowanie narzędzi AI w Starostwie powinno mieć charakter pomocniczy i może odbywać się wyłącznie w zakresie usprawniającym pracę, nie naruszając obowiązujących przepisów prawa.

3. Narzędzia AI mogą wspierać procesy administracyjne, jednak nie mogą zastępować pracowników Starostwa w podejmowaniu jakichkolwiek rozstrzygnięć, ocen, czynności władczych oraz decyzji administracyjnych.

§ 4.1. Regulamin obejmuje odpowiednio korzystanie z:

1) narzędzi generujących treść, takich jak chatboty czy generatory dokumentów,
2) narzędzi analizujących treść,
3) systemów rozpoznawania mowy i wideo,
4) generatywnych modeli językowych i graficznych,
5) narzędzi analitycznych opartych na uczeniu maszynowym,
6) każdej innej formy narzędzi wykorzystujących technologię sztucznej inteligencji (AI).

2. Odpowiedzialność za wykorzystywanie wyników wytworzonych przez narzędzia AI ponosi użytkownik.

§ 5.1. Przed wdrożeniem lub rozpoczęciem korzystania z nowego narzędzia AI pracownik jest zobowiązany do przeprowadzenia wstępnej oceny jego kategorii ryzyka zgodnie z klasyfikacją wskazaną w AI Act.

2. Pracownicy Starostwa są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania przepisów rozporządzenia AI Act.

3. Zabrania się wykorzystywania w pracy urzędowej systemów sztucznej inteligencji uznanych w AI Act za systemy stwarzające niedopuszczalne ryzyko (systemy zakazane).

4. W przypadku systemów AI ogólnego przeznaczenia oraz systemów wymagających spełnienia obowiązków w zakresie przejrzystości, dopuszcza się ich stosowanie wyłącznie w sposób bezpieczny dla danych Starostwa. W celu zapewnienia zgodności z prawem zabrania się:

1) korzystania z jakichkolwiek narzędzi sztucznej inteligencji za pośrednictwem prywatnych okien przeglądarek internetowych (w trybie prywatnym / Incognito / InPrivate**)**, co uniemożliwia nadzór nad bezpieczeństwem przepływu informacji,

2) logowania się do systemów AI za pomocą prywatnych kont użytkowników (np. prywatnych kont e-mail, kont Google, Apple),

3) wprowadzania do systemów AI, które nie gwarantują pełnej poufności i braku trenowania modeli na wprowadzanych danych, informacji określonych w Rozdziale 6.

Rozdział 4

Jawność i transparentność

§ 6.1. Pracownik ma obowiązek poinformować bezpośredniego przełożonego, jeśli narzędzie AI zostało wykorzystane do przygotowania kluczowych projektów decyzji, strategii lub oficjalnych pism.

2. Wykorzystanie AI powinno służyć usprawnieniu pracy (np. streszczaniu długich tekstów, poprawie stylistyki), a nie zastępowaniu samodzielnego myślenia urzędnika.

3. Odpowiedzi generowane przez narzędzia AI mają charakter wyłącznie pomocniczy w wykonywaniu obowiązków służbowych i nie mogą być jedyną i wyłączną podstawą podejmowania decyzji służbowych przez pracownika.

Rozdział 5

Zasady etyczne

§ 7.1. Pracownicy Starostwa zobowiązani są stosować narzędzia AI w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, rzetelny, transparentny i zgodny z interesem publicznym.

2. Zabrania się stosowania narzędzi AI w sposób mogący prowadzić do inwigilacji, dyskryminacji, stronniczości, manipulacji, tworzenia nieuczciwych ocen obywateli lub profilowania ich zachowania.

3. Autorzy materiałów powstałych z wykorzystaniem narzędzi AI ponoszą pełną odpowiedzialność za jakość merytoryczną przygotowanych treści oraz za skutki ich wykorzystania. Odpowiedzialność ta obejmuje także ewentualne, nieumyślne naruszenia przepisów prawa, w szczególności w zakresie ochrony praw autorskich oraz danych osobowych.

4. Narzędzia AI nie mogą być wykorzystywane do tworzenia treści o charakterze dyskryminującym, obraźliwym lub wprowadzającym w błąd.

5. Treści wygenerowane przez narzędzia AI nie mogą naruszać prawa, zasad etyki ani dobrego imienia Starostwa.

6. Pracownik jest zobowiązany dbać o to, aby komunikacja z klientem, nawet jeśli wspierana przez AI, pozostała empatyczna i zrozumiała.

Rozdział 6

Bezpieczeństwo i poufność informacji

§ 8.1. Zabrania się wprowadzania do narzędzi AI danych urzędowych, w szczególności:

1) danych osobowych,
2) informacji niejawnych i danych wrażliwych,
3) danych objętych tajemnicą zawodową, skarbową, statystyczną, finansową,
4) dokumentów roboczych dotyczących postępowań administracyjnych, finansowych lub kadrowych i innych zawierających elementy, o których mowa w punktach 1-3,
5) objętych prawami autorskimi,
6) wniosków, skarg pochodzących od klientów Starostwa.

2. Dane urzędowe, o których mowa w ust. 1 mogą być przetwarzane przez narzędzia AI jedynie w przypadku rozwiązań wdrożonych oficjalnie przez Starostwo, z odpowiednią konfiguracją bezpieczeństwa oraz na podstawie stosownej umowy z ich dostawcą.

Rozdział 7

Obowiązki pracowników Starostwa

§ 9.1.Każdy pracownik korzystający z narzędzi AI ma obowiązek:

1) działać w granicach prawa oraz regulaminu,
2) każdorazowo oceniać wiarygodność wyników generowanych przez narzędzia AI,
3) nie powielać i nie rozpowszechniać treści generowanych przez sztuczną inteligencję (AI) bez weryfikacji merytorycznej,
4) upewnić się, czy treści generowane przez narzędzia AI nie zawierają plagiatów i nie naruszają praw autorskich,
5) zweryfikować wyniki generowanych przez narzędzia Al pod kątem zgodności z prawem i stanem faktycznym.

2. Pracownik może ponieść odpowiedzialność służbową za skutki wynikające z niewłaściwego wykorzystania treści wygenerowanej przez sztuczną inteligencję (AI).

Rozdział 8

Prawa autorskie i własność intelektualna

§ 10.1. Treści wygenerowane przy pomocy AI (tekst, grafika, obraz, dane) są traktowane jako utworzone przez pracownika o ile nie jest to zastrzeżone w regulaminie użytkowania AI.

2. Pracownik ma obowiązek upewnić się, że dane wygenerowane przez AI nie naruszają praw autorskich (muzyka, obraz, logo) i mogą być używane komercyjnie lub wewnętrznie.

3. Wszelkie treści stworzone w ramach obowiązków służbowych (w tym z użyciem AI) stanowią własność Starostwa.

Rozdział 9

Ograniczenia w stosowaniu narzędzi AI

§ 11.1. Narzędzia AI nie mogą być wykorzystywane jako jedyny środek przygotowywania treści w sprawach wymagających analizy prawnej, indywidualnego rozstrzygnięcia lub wykładni przepisów.

2. Zabrania się stosowania narzędzi AI w przypadkach, które mogą naruszać prawa obywateli, prowadzić do nieuprawnionego gromadzenia danych, zastępować podejmowanie decyzji przez pracownika czy wpływać na wynik postępowania administracyjnego bez odpowiedniej kontroli.

3. Niedopuszczalne jest uzasadnienie ocen prawnych lub stanowisk Starostwa wyłącznie na podstawie wyników wygenerowanych przez narzędzia AI.

4. Ostateczna treść dokumentu musi być każdorazowo:

1) zgodna z przepisami prawa,
2) sprawdzona pod kątem bezstronności,
3) zweryfikowana przez pracownika odpowiedzialnego za daną sprawę.

Rozdział 10

Ochrona danych osobowych oraz ryzyko naruszenia prywatności

§ 12.1. Narzędzia AI nie mogą przetwarzać danych osobowych bez przesłanki legalizującej przetwarzanie danych osobowych zgodnej z art. 6, art. 9 oraz art. 10 RODO.

2. Wszelkie działania przy użyciu narzędzi AI muszą respektować zasady wskazane w art. 5 ust. 1 RODO, tj. zasadę zgodności z prawem, rzetelności i przejrzystości, zasadę ograniczenia celu, zasadę minimalizacji danych, zasadę prawidłowości, zasadę ograniczenia przechowywania, zasadę integralności i poufności oraz zasadę rozliczalności.

3. Przetwarzanie danych osobowych z wykorzystaniem sztucznej inteligencji (AI) musi być zgodne z przepisami o ochronie danych osobowych oraz innymi obowiązującymi przepisami prawa.

4. W zapytaniach kierowanych do sztucznej inteligencji (AI) zabronione jest używanie rzeczywistych danych osobowych, w tym danych wrażliwych.

Rozdział 11

Obowiązek zapewnienia kompetencji w zakresie sztucznej inteligencji

§ 13.1. Każdy pracownik Starostwa korzystający z narzędzi AI jest zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniach i działaniach edukacyjnych organizowanych przez Starostwo w ramach realizacji obowiązku AI literacy, rozumianego jako zapewnienie pracownikom wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego i bezpiecznego korzystania z systemów AI w codziennej pracy.

2. Każdy pracownik korzystający z narzędzi opartych na sztucznej inteligencji jest zobowiązany do zapoznania się z zasadami działania, możliwościami oraz ograniczeniami stosowanych systemów AI, a w szczególności do rozumienia ryzyk związanych z ich użytkowaniem w ramach wykonywanych obowiązków służbowych.

3. Działania szkoleniowe muszą być udokumentowane, powtarzalne i dostosowane do roli pracownika Starostwa zapewnia pracownikom dostęp do szkoleń, materiałów informacyjnych lub innych form podnoszenia kompetencji w zakresie AI, a uczestnictwo w wyznaczonych formach edukacji jest obowiązkowe.

Rozdział 12

Postępowanie w przypadku wystąpienia incydentów bezpieczeństwa informacji

§ 14. W przypadku wystąpienia incydentów bezpieczeństwa informacji oraz naruszeń ochrony danych osobowych, w tym cyberzagrożeń, będących skutkiem niewłaściwego korzystania z narzędzi AI, należy

bezwzględnie stosować się do zasad i procedur dotyczących zgłaszania i obsługi incydentów bezpieczeństwa informacji w Starostwie.

Rozdział 13

Postanowienia końcowe

§ 15. Naruszenie regulaminu skutkować może odpowiedzialnością porządkową, dyscyplinarną lub inną przewidzianą w obowiązujących przepisach prawa.

§ 16. W sprawach nieuregulowanych regulaminem stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące sztucznej inteligencji, przepisy o ochronie danych osobowych oraz inne obowiązujące przepisy prawa.