

ZARZĄDZENIE NR 70/2026
STAROSTY POWIATU ŻYRARDOWSKIEGO
z dnia 28 lipca 2026 r.

**w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania
kwalifikacyjnego wyłaniającego kandydata na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Żyrardowie oraz ustalenia regulaminu jej pracy**

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 poz. 107), art. 11 i 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.), w związku z art. 9 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Powołuje się Komisję Konkursową do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego wyłaniającego kandydata na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie, zwaną dalej Komisją, w następującym składzie osobowym:

- 1) Andrzej Wilk – Przewodniczący Komisji
- 2) Ewa Springer-Kakiet – Zastępca Przewodniczącego Komisji
- 3) Beata Sznajder – Członek Komisji
- 4) Maciej Ragan – Członek Komisji
- 5) Krzysztof Boryna – Członek Komisji
- 6) Jadwiga Szcześniak – Członek Komisji

§ 2. Ustala się Regulamin pracy Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego wyłaniającego kandydata na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie, który stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Członkom Komisji Konkursowej, o której mowa w § 1.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Andrzej Wilk

**Regulamin pracy Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego
wyłaniającego kandydata na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie**

§ 1. Niniejszy Regulamin określa zadania, organizację i tryb pracy Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego wyłaniającego kandydata na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie, zwanej dalej Komisją.

§ 2. 1. Obrady Komisji są prawomocne przy obecności co najmniej 5/6 składu Komisji.

2. Obradom przewodniczy Przewodniczący, a w razie jego nieobecności Zastępca Przewodniczącego.

3. Komisja działa do czasu wyłonienia kandydata i przedstawienia Staroście Powiatu Żyrardowskiego protokołu z przeprowadzonego naboru.

§ 3. Konkurs na stanowisko dyrektora przeprowadza się w dwóch etapach:

1) I etap to ocena formalna, w którym komisja konkursowa zapoznaje się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i ustala czy spełniają one kryteria określone w ogłoszeniu o naborze oraz podejmuje decyzję o dopuszczeniu kandydatów do drugiego etapu postępowania,

2) II etap weryfikuje wiedzę, predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie zadań i obowiązków na stanowisku dyrektora.

§ 3 1. I etap konkursu polega na sprawdzeniu terminowości wpływu ofert, kompletności złożonych dokumentów oraz spełnienia przez kandydata wymagań wskazanych w ogłoszeniu.

2. Oferty niezłożone w terminie lub niespełniające wymagań formalnych wskazanych w ogłoszeniu podlegają odrzuceniu.

3. Kandydatów, którzy spełnili wymagania I etapu konkursu, powiadamia się o terminie i miejscu przeprowadzenia II etapu konkursu telefonicznie bądź w inny skuteczny sposób.

§ 4. 1. Z kandydatami, którzy przeszli pozytywnie ocenę formalną komisja, przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną.

2. Nieobecność kandydata w wyznaczonym terminie i miejscu na rozmowie kwalifikacyjnej jest równoznaczne z rezygnacją kandydata z ubiegania się o stanowisko dyrektora.

§ 5. 1. Każdy z kandydatów dokonuje autoprezentacji oraz podaje powody, dla których przystąpił do konkursu.

2. Każdy z członków komisji konkursowej przygotowuje po cztery pytania, jednakowe dla każdego z kandydatów, które zadaje osobiście.

3. Pytania muszą dotyczyć znajomości przepisów określonych w ogłoszeniu o naborze zawartych w wymaganiach niezbędnych.

4. Podczas rozmowy oceniane są w szczególności:

- 1) koncepcja funkcjonowania i rozwoju Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie,
- 2) predyspozycje kandydata do pracy na stanowisku dyrektora, w tym dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje jakie posiada kandydat, które mają znaczenie na przedmiotowym stanowisku,
- 3) wiedza merytoryczna,
- 4) prezentacja kandydata.

§ 6. 1. Po zakończonej odpowiedzi ustnej na zadane pytania i po opuszczeniu sali przez kandydata, każdy członek Komisji dokonuje oceny punktowej w skali od 0 do 10 punktów.

2. Następnie komisja konkursowa zlicza łączną ilość punktów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów i wyłoni nie więcej niż trzech najlepszych kandydatów ustalając kolejność zgodną z liczbą otrzymanych przez nich punktów.

§ 7. 1. Po zakończeniu postępowania konkursowego komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie, biorący udział w pracy komisji.

2. Protokół wraz z całą dokumentacją przewodniczący komisji przekazuje Staroście.

3. W razie potrzeby Starosta może osobiście przeprowadzić dodatkową rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami, którzy znaleźli się w protokole komisji konkursowej.

4. O terminie i miejscu przeprowadzenia dodatkowej rozmowy kandydaci na dyrektora informowani są telefonicznie bądź w inny skuteczny sposób.

5. Ostatecznego wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy dokonuje Starosta Powiatu Żyrardowskiego.

6. Jeżeli do konkursu nie przystąpi żaden kandydat lub w wyniku rozmowy kwalifikacyjnej żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej większości głosów, Starosta może ponownie ogłosić nowe postępowanie konkursowe.

§ 8. Informację o wynikach konkursu podaje się do wiadomości w na tablicach ogłoszeń oraz Biuletynach Informacji Publicznych Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie i Starostwa Powiatowego w Żyrardowie.

STAROSTA

Andrzej Wilk

UZASADNIENIE
ZARZĄDZENIA NR 70/2026
STAROSTY POWIATU ŻYRARDOWSKIEGO
z dnia 28 lipca 2026 r.

**w sprawie powołania i regulaminu pracy Komisji Konkursowej do przeprowadzenia
postępowania kwalifikacyjnego wyłaniającego kandydata na Dyrektora Powiatowego
Urzędu Pracy w Żyrardowie**

W związku z ogłoszonym konkursem na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie konieczne jest powołanie Komisji Konkursowej, która dokona analizy złożonych dokumentów, spotka się z każdym kandydatem w merytorycznej części postępowania kwalifikacyjnego oraz przedłoży Staroście Powiatu Żyrardowskiego kandydaturę na nowego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie.

STAROSTA

Andrzej Wilk