

**UCHWAŁA NR 23/V/15**  
**ZARZĄDU POWIATU ŻYRARDOWSKIEGO**  
z dnia 9 marca 2015 roku

**w sprawie regulaminu pracy Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania  
kwalifikacyjnego wylaniającego kandydata na Dyrektora Powiatowego Centrum  
Pomocy Rodzinie w Żyrardowie**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013 r., poz. 595 z późn. zm.) oraz art. 13a i 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014r., poz. 1202), w związku z § 2 ust. 2 uchwały nr 20/V/15 Zarządu Powiatu Żyrardowskiego z dnia 25 lutego 2015 roku w sprawie ogłoszenia konkursu na Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Żyrardowie uchwala się, co następuje:

**§ 1.** 1. Obrady Komisji Konkursowej, o której mowa w § 2 ust. 1 uchwały nr 20/V/15 Zarządu Powiatu Żyrardowskiego z dnia 25 lutego 2015 roku w sprawie ogłoszenia konkursu na Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Żyrardowie, są prawomocne przy obecności co najmniej 4/5 składu.

2. Obradom przewodniczy Przewodniczący, a w razie jego nieobecności wyznaczony przez Przewodniczącego inny członek Komisji. Jeśli Przewodniczący nie wyznaczył osoby zastępującej, rolę tę pod jego nieobecność pełni najstarszy wiekiem członek Komisji.

**§ 2.** 1. Prace Komisji przebiegają dwuetapowo.

2. Obrady Komisji są niejawne.

**§ 3.** W pierwszym etapie Komisja sprawdza czy kandydaci złożyli wszelkie wymagane dokumenty i oświadczenia zgodnie z zapisami ogłoszenia o naborze. Oferty niekompletne nie są rozpatrywane w dalszym toku prac Komisji. Nie dopuszcza się na tym etapie wzywania kandydatów do uzupełnienia złożonych ofert.

**§ 4.** 1. Drugi etap obejmuje rozmowę kwalifikacyjną z każdym z kandydatów, którego oferta nie została odrzucona w pierwszym etapie postępowania.

2. Kandydat odpowiada ustnie na pięć pytań, jednakowych dla wszystkich kandydatów, związanych tematycznie z zakresem zadań na stanowisku Dyrektora PCPR oraz wymaganiami podanymi w ogłoszeniu o naborze. Pytania od momentu ich opracowania są tajne i żadnemu z członków Komisji nie wolno ich ujawniać osobom spoza Komisji.

3. Za odpowiedź na każde z pytań każdy z członków Komisji przyznaje kandydatowi od 0 do 2 punktów, gdzie przyznanie 0 punktów oznacza, że kandydat nie odpowiedział prawidłowo na pytanie, a przyznanie 2 punktów oznacza, że kandydat wyczerpująco odpowiedział na zadane pytanie. Łącznie za odpowiedzi na wszystkie zadane pytania kandydat może otrzymać do 10 punktów.



4. Dodatkowej ocenie Komisji podlega spełnianie przez kandydata wymagań dodatkowych, i tak:

- 1) za spełnianie przez kandydata wymagania w zakresie co najmniej 3-letniego doświadczenia w pracy na stanowisku kierowniczym każdy z członków Komisji przyznaje 1 punkt;
- 2) za przedłożoną pisemną koncepcję pracy na stanowisku Dyrektora PCPR każdy z członków Komisji przyznaje od 0 do 4 punktów.

5. Łącznie w drugim etapie postępowania kwalifikacyjnego kandydat może uzyskać od każdego z członków Komisji maksymalnie 15 punktów. Wzór karty do głosowania określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. 1. Punkty przyznane każdemu z kandydatów przez poszczególnych członków Komisji w drugim etapie sumuje się. Wyłonionym przez Komisję kandydatem jest osoba, która uzyskała największą liczbę punktów.

2. W przypadku, gdy dwóch lub więcej kandydatów otrzyma taką samą największą liczbę punktów, o zatrudnieniu kandydata decyduje Zarząd Powiatu.

§ 6. 1. Z przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego sporządza się protokół, który jest podpisywany przez wszystkich członków Komisji.

2. Protokół jest przedstawiany Zarządowi Powiatu.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Komisji.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Zarząd Powiatu Żyrardowskiego:**

Wojciech Szustakiewicz – Przewodniczący Zarządu .....

Grzegorz Dobrowolski – Wicestarosta .....

Leszek Kamiński – Członek Zarządu .....

Ryszard Adamiak – Członek Zarządu .....

Kazimierz Sadowski – Członek Zarządu .....