

**Załącznik
do uchwały nr XXXVIII/195/05
Rady Powiatu Żyrardowskiego
z dnia 30 grudnia 2005r.**

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żyrardowski

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Żyrardowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) oddział – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela i w przepisach wykonawczych.

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin ustala się w wysokości minimalnych stawek określanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie, a także od posiadania wyróżniającej lub dobrej oceny pracy, nauczycielowi, w tym także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięcia w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) zaangażowanie w organizację uroczystości samorządowych i państwowych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych ,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi uwzględnia się ponadto wyróżniającą realizację zadań w zakresie:
 - 1) polityki samorządu terytorialnego:

- a) współpraca z organem prowadzącym – terminowe wykonywanie zadań, racjonalnie prowadzona gospodarka środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- b) umiejętność dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prowadzenie kancelarii i dokumentacji szkoły,
- c) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 2) kierowania szkołą jako zakładem pracy:
 - a) prowadzenie spraw kadrowych,
 - b) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - c) zapewnianie warunków BHP,
- 3) organizowania działalności dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) tworzenie optymalnych warunków do realizacji działań edukacyjnych,
 - b) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły.

§ 4

1. Środki budżetowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynoszą 40 zł miesięcznie na etat nauczycielski.
2. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły z uwzględnieniem kryteriów zawartych w § 3.
3. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 600 zł miesięcznie.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w granicach przyznanych szkole środków budżetowych.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Zarząd Powiatu Żyrardowskiego, nauczycielom – dyrektor szkoły.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż $\frac{1}{2}$ roku szkolnego i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	stanowisko kierownicze	miesięcznie procent wynagrodzenia zasadniczego
1.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - 9-16 oddziałów - 17 oddziałów i więcej b) wicedyrektor szkoły	15-20% 20-30% 30-40% 15-20%
2.	Inne szkoły: a) dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury b) dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej c) dyrektor Świetlicy Profilaktyczno - Wychowawczej	10 – 20%
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół.	7-15%

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków kierowniczych i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca, następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 3, uwzględniając liczbę oddziałów oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala:
 - 1) dla dyrektora Zarząd Powiatu,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 3, dyrektor szkoły.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 30 zł/m-c,
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 25 zł/m-c,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta:
 - nauczyciel dyplomowany – w wysokości 70 zł/m-c – 140 zł/m-c,
 - nauczyciel mianowany – w wysokości 65 zł/m-c – 130 zł/m-c,
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor na okres jednego roku szkolnego chyba, że zachodzą przesłanki wymienione w §7 ust. 2.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt. 3, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje Zarząd Powiatu na okres jednego roku szkolnego chyba, że zachodzą przesłanki wymienione w § 7 ust. 2

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 3 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust.1 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, z uwzględnieniem, że nauczyciel może sprawować funkcję opiekuna stażu tylko dla jednego nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji

Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181) oraz z tytułu pracy w warunkach szkodliwych.

2. Ustala się następujące miesięczne wielkości dodatków za trudne warunki pracy:
 - 1) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkole specjalnej w wysokości 150 zł.,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej oraz prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 150 zł,
 - 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 150 zł
 - 4) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) w wysokości 200 zł.,
 - 5) prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej w wysokości 100 zł..
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 8 ust. 2 pkt. 1-4 zwiększony o 5%.
4. Nauczyciele mianowani i dyplomowani, którzy nabyli prawo do dodatku z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, przed dniem wejścia w życie regulaminu, zachowują nabyte uprawnienia.

§ 9

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres 1 roku szkolnego.
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.
4. Przepracowanie godzin w trudnych i uciążliwych warunkach pracy dyrektorowi szkoły potwierdza Zarząd Powiatu Żyrardowskiego, nauczycielom – dyrektor szkoły.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnieniem opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi

większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym ½ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorom wymaga zgody Zarządu Powiatu.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w wysokości stawki za 1 godzinę ponadwymiarową, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się zgodnie z zasadami określonymi w ust.2.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn niezależnych od niego, takich jak:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobę ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 7 dni,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. W celu ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się różnicę pomiędzy liczbą godzin przepracowanych rzeczywiście w tym tygodniu, a obowiązkowym tygodniowym wymiarem zajęć określonym w art. 42 ust. 3 lub ustalonym na podst. art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszonym o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje im odrębne wynagrodzenie za faktycznie i efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu nie później niż w ciągu miesiąca.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 11

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.