

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żyrardowski

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Żyrardowski,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) oddział – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 6) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
 - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela i w przepisach wykonawczych.

§ 2.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin ustala się w wysokości minimalnych stawek określanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach, o których mowa w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych warunkami promocji lub klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym zastosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
 - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. Kryteria przyznawania dyrektorom dodatku motywacyjnego:
 - 1) w zakresie polityki samorządu terytorialnego:
 - a) współpraca z organem prowadzącym – terminowe wykonywanie zadań, racjonalnie prowadzona gospodarka środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - b) umiejętność dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prowadzenie kancelarii i dokumentacji szkoły,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - 2) w zakresie kierowania szkołą jako zakładem pracy:
 - a) prowadzenie spraw kadrowych,



- b) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - c) zapewnianie warunków BHP.
- 3) w zakresie organizowania działalności dydaktyczno – wychowawczej:
- a) tworzenie optymalnych warunków do realizacji działań edukacyjnych,
 - b) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkoły Zarząd Powiatu Żyrardowskiego.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy.
4. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi od 2% do 3% sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.
5. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów wynosi od 20% do 25% sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.
6. Dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 4 przyznaje się nauczycielowi w wysokości do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny liczony od wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości 25% - 50%,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości 15% - 25%,
 - 3) kierownikowi Świetlicy Profilaktyczno-Wychowawczej 15%-25%,
 - 4) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkoły 7% - 20%.
2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala:
 - 1) dla dyrektora i kierownika Świetlicy Profilaktyczno-Wychowawczej Zarząd Powiatu Żyrardowskiego,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 4, dyrektor szkoły.

§ 7.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 60 zł/m-c,
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 30 zł/m-c,

- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta: 10%-20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor na okres jednego roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt. 3, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje Zarząd Powiatu Żyrardowskiego na okres jednego roku szkolnego.

§ 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6. ust. 1 i 3 oraz w § 7. ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6. ust. 1 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7. ust. 1, z uwzględnieniem, że nauczyciel może sprawować funkcję opiekuna stażu tylko dla jednego nauczyciela.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8. i 9. rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.).
2. Ustala się następujące miesięczne wielkości dodatków za trudne warunki pracy:
- 1) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkole specjalnej w wysokości 250 zł,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej oraz prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 250 zł,
 - 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 250 zł,
 - 4) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) w wysokości 450 zł,
 - 5) prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej w wysokości 150 zł.

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 9. ust. 2 pkt 1-4 zwiększony o 5%.

§ 10.

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres 1 roku szkolnego.
3. Przepracowanie godzin w trudnych i uciążliwych warunkach pracy dyrektorowi szkoły potwierdza Zarząd Powiatu Żyrardowskiego, nauczycielom – dyrektor szkoły.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11.

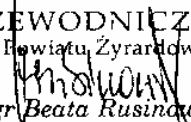
1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnieniem opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie godzin nadwymiarowych dyrektorom wymaga zgody Zarządu Powiatu.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w wysokości stawki za 1 godzinę nadwymiarową, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się zgodnie z zasadami określonymi w ust. 2.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn niezależnych od niego, takich jak:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy,

- 3) chorobę ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 7 dni, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. W celu ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się różnicę pomiędzy liczbą godzin przepracowanych rzeczywiście w tym tygodniu, a obowiązkowym tygodniowym wymiarem zajęć określonym w art. 42 ust. 3 lub ustalonym na podst. art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszonym o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje im odrębne wynagrodzenie za faktycznie i efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 12.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Nauczycielowi stażystcie, który nie osiągnął średniego wynagrodzenia wynikającego z zapisu z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, podwyższa się wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie o 10% minimalnej stawki zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej określającym minimalne wynagrodzenie zasadnicze według stopnia awansu zawodowego i kwalifikacji w 2008 r.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Powiatu Żyrardowskiego

mgr Beata Rusinowska