

**UCHWAŁA NR X/48/19**  
**RADY POWIATU ŻYRARDOWSKIEGO**  
**z dnia 30 sierpnia 2019 r.**

**w sprawie zmiany uchwały nr XXXVII/230/18 Rady Powiatu Żyrardowskiego  
z dnia 12 marca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki  
przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz  
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe  
i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Powiat Żyrardowski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2019, poz.511 t.jedn.) i art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2018, poz. 967 z późn. zm.) oraz § 5, §6, §7, §8, §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn.zm.), w uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli z terenu Powiatu Żyrardowskiego, uchwała się co następuje:

§ 1

W załączniku do Uchwały Nr XXXVII/230/18 Rady Powiatu Żyrardowskiego z dnia 12 marca 2018r. „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żyrardowski” wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W § 2 uchyla się ust.3;
- 2) W § 3:
  - a) uchyla się ust. 1 i 2,
  - b) uchyla się ust. 4;
- 3) W § 4 ust. 4 i ust.5 otrzymują nowe brzmienie:

„4. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi od 3,5 % do 5,5 % sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.

5. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów wynosi od 30% do 40% sumy ich wynagrodzeń zasadniczych”;

4) § 5 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, gdzie za ocenę poniższych obszarów pracy przyznaje się punkty, stanowiące wagę dla określenia wysokości dodatku dla nauczyciela, wg. poniższej tabeli:

Ilość punktów	Wysokość dodatku
1-5	1%
6-10	2%
11-15	3%
16-19	4%
20-23	6%
24-25	8%
26-27	10%

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym od 0 do 6 punktów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze od 0 do 5 punktów,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania od 0 do 6 punktów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela od 0 do 2 punktów,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem od 0 do 6 punktów,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej od 0 do 2 punktów.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów, gdzie za ocenę poniższych obszarów pracy przyznaje się punkty, stanowiące wagę dla określenia wysokości dodatku dla dyrektora i wicedyrektora, wg. poniższej tabeli:

Ilość punktów	Wysokość dodatku dla dyrektora w %	Wysokość dodatku dla wicedyrektora w %
1-4	5%	5%
5-9	10%	7%
10-14	20%	10%
15-17	30%	15%
18-19	35%	20%
20-21	40%	25%
22-24	45%	30%

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym od 0 do 5 punktów,
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze od 0 do 4 punktów,
  - 3) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania od 0 do 3 punktów,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela od 0 do 3 punktów,
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem od 0 do 6 punktów,
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej od 0 do 3 punktów.”;
- 5) § 7:
- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
 „1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:



L.p.	Stanowisko	Kwota dodatku miesięcznie w zł
1.	dyrektor szkoły każdego typu liczącej:	
	a) do 11 oddziałów,	od 800 do 1 300
	b) od 12 do 16 oddziałów,	od 1 300 do 1 500
	c) 17 i więcej oddziałów	od 1 500 do 2 000
2.	wicedyrektor szkoły każdego typu	od 800 do 1 300
3.	kierownik szkolenia praktycznego	od 500 do 850
	kierownik praktycznej nauki zawodu	
4.	kierownik internatu	od 500 do 850
5.	inne stanowisko kierownicze	od 400 do 800
6.	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 500 do 1 000

b) uchyla się ust.3,4,5,6,7,

c) ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.”

d) Uchyla się ust.9;

6) W § 8:

§ 8 uzyskuje brzmienie:

„Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie dodatek za wychowawstwo w wysokości 300 zł.”;

7) W § 11 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Ustala się następujące miesięczne wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkole specjalnej w wysokości 400 zł,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy w wysokości 400 zł,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 400 zł,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnym przedszkolu, szkole specjalnej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 400 zł,
- 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) - w wysokości 540 zł,

6) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 180 zł.”;

8) W § 12 uchyla się ust.3;

9) Uchyla się rozdział Postanowienia końcowe (§ 16).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

  
**Przewodniczący Rady  
Powiatu Żyrardowskiego**

**Klaudiusz Stusiński**