

**UCHWAŁA NR 229/V/16**  
**ZARZĄDU POWIATU ŻYRARDOWSKIEGO**  
z dnia 9 grudnia 2016 roku

**w sprawie powołania i regulaminu pracy Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego wylaniającego kandydata na Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Żyrardowskiego**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2016 r., poz. 814 z późn. zm.) oraz art. 13a ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r., poz. 902), w związku uchwałą nr 226/V/16 Zarządu Powiatu Żyrardowskiego z dnia 28 listopada 2016 roku w sprawie ogłoszenia konkursu na Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Żyrardowskiego uchwala się, co następuje:

**§ 1.** 1. Powołuje się komisję konkursową do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego wylaniającego kandydata na Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Żyrardowskiego, zwaną dalej Komisją, w następującym składzie osobowym:

- 1) Grzegorz Dobrowolski – Przewodniczący;
- 2) Sebastian Litewnicki – Zastępca Przewodniczącego;
- 3) Edyta Fedorowicz;
- 4) Krzysztof Waśkowski;
- 5) Adam Lemiesz.

2. Obrady Komisji są prawomocne przy obecności co najmniej 4/5 składu.

3. Obradom przewodniczy Przewodniczący, a w razie jego nieobecności Zastępca Przewodniczącego.

**§ 2.** 1. Prace Komisji przebiegają dwuetapowo.

2. Obrady Komisji są niejawne.

**§ 3.** W pierwszym etapie Komisja sprawdza czy kandydaci złożyli wszelkie wymagane dokumenty i oświadczenia zgodnie z zapisami ogłoszenia o naborze. Oferty niekompletne są odrzucane i nie podlegają rozpatrywaniu w dalszym toku prac Komisji. Nie dopuszcza się na tym etapie wzywania kandydatów do uzupełnienia złożonych ofert.

**§ 4.** 1. Drugi etap obejmuje rozmowę kwalifikacyjną z każdym z kandydatów, którego oferta nie została odrzucona w pierwszym etapie postępowania.

2. Kandydat odpowiada ustnie na pięć pytań, jednakowych dla wszystkich kandydatów, związanych tematycznie z zakresem zadań na stanowisku Dyrektora CUW oraz wymaganiami podanymi w ogłoszeniu o naborze. Pytania od momentu ich opracowania są tajne i żadnemu z członków Komisji nie wolno ich ujawniać osobom spoza Komisji.

3. Za całość odpowiedzi każdy z członków Komisji przyznaje kandydatowi od 0 do 10 punktów, gdzie przyznanie 0 punktów oznacza ocenę najniższą, a 10 najwyższą.

4. Punkty przyznane każdemu z kandydatów przez poszczególnych członków Komisji w drugim etapie sumuje się.

§ 5. Dodatkowej ocenie Komisji podlega spełnianie przez kandydata wymagań dodatkowych, i tak:

- 1) kandydat, który posiada doświadczenie w pracy w samorządowych jednostkach budżetowych na stanowiskach związanych z księgowością otrzymuje dodatkowo do łącznej oceny 2 punkty oraz;
- 2) kandydat, który posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym otrzymuje dodatkowo do łącznej oceny 2 punkty.

§ 6. Wyłonionym przez Komisję kandydatem jest osoba, która uzyskała największą liczbę punktów.

§ 7. 1. Z przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego sporządza się protokół, który jest podpisywany przez wszystkich członków Komisji uczestniczących w obradach.

2. Protokół jest przedstawiany Zarządowi Powiatu.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Komisji.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Zarząd Powiatu Żyrardowskiego:**

Wojciech Szustakiewicz – Przewodniczący Zarządu .....

Grzegorz Dobrowolski – Wicestarosta .....

Leszek Kamiński – Członek Zarządu .....

Ryszard Adamiak – Członek Zarządu .....

Kazimierz Sadowski – Członek Zarządu .....